|  |  |
| --- | --- |
|  | TYÖSOPIMUS |
| TYÖSOPIMUKSEN OSAPUOLET | Työnantajan nimi ja koti- tai liikepaikka |
| Työntekijän nimi  | Henkilötunnus |
| Osoite |
| Yllä mainittu työntekijä sitoutuu täten korvausta vastaan tekemään työtä yllä mainitulle työnantajalle tämän johdon ja valvonnan alaisena ja seuraavin ehdoin: |
| TYÖSUHTEEN VOIMASSAOLO | Työsuhteen alkamispäivä: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ 20\_\_\_Työsuhteen kestoaika:  toistaiseksi  määräajan \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ saakka kunnes seuraava tehtävä on suoritettu ja sen arvioitu kestoaika:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  määräaikainen työsopimus on irtisanottavissa kuten toistaiseksi voimassaoleva työsopimusMääräaikaisuuden peruste: |
| KOEAIKA | Koeaika, jonka kuluessa sopimus voidaan ilman irtisanomisaikaa molemminpuolisesti purkaa, on \_\_\_\_\_\_\_ kuukautta/viikkoa/päivää työsuhteen alkamisesta lukien |
| TYÖSUHTEEN EHDOT | 1. Työntekijä on velvollinen suorittamaan työnantajan hänelle osoittamat työtehtävät. Pääasialliset työtehtävät työsuhteen alkaessa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Tämä koskee myös muualla kuin tehdasalueella suoritetta­vaa työtä. Työn suorituspaikka (-paikat) työsuhteen alkaessa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1. Työntekijä suostuu tekemään sunnuntaityötä tarvittaessa.
2. Työsuhteessa noudatetaan puolin ja toisin työajan, vuosiloman, irtisanomisajan, palkan ja muiden työehtojen osalta työnantajaa velvoittavaa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_työehtosopimusta, voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä työpaikan sisäisiä ohjeita ja sääntöjä. Sairausajan palkkaa koskevien määräysten osalta noudatetaan työehtosopimuksen voimassaoloajan päätyttyä ja ennen uuden työehtosopimuksen voimaanastumista päättyneen sopimuksen määräyksiä.
3. Palkka ja palkanmaksukausi työsuhteen alkaessa:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1. Työsuhteen päättyessä lopputili maksetaan sinä palkanmaksupäivänä, jona työsuhteen päättymispäivän palkat työpaikan käytännön mukaisesti muillekin työntekijöille maksetaan.
2. Muut ehdot: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1. Tätä sopimusta on tehty kaksi samanlaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.
 |
| PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS | Paikka: Päivämäärä: |
| Työnantajan allekirjoitus Työntekijän allekirjoitus |