METALLITEOLLISUUDENHARJOITTAJAIN LIITTO -
MTHL:N TYÖNANTAJAT RY.

TOIMINTAKERTOMUS 2012

Toimintakertomus 2012

1 Vuoden 2012 toiminta 3

2 Toimintaympäristö 3

2.1 Yleistä 3
2.2 Yritystoiminnan kehitys eri toimialoilla 3
2.3 Vuoden 2013 näkymät 5

3 Työmarkkinat 6

3.1 MTHL:n työehtosopimusratkaisu 28.10.2011–31.10.2013 6
3.2 Palkkaratkaisun sisältö 6
3.3 MTHL:n työehtosopimusneuvotteluissa sopimat työryhmät 6
3.4 Ylempien toimihenkilöiden työehtosopimus (Teknologiateollisuus – Ylempien Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö YTN) 7
3.5 Toimihenkilöiden työehtosopimus (Teknologiateollisuus – Toimihenkilöunioni TU) 7
3.6 Jäsenyritysten avustaminen työsuhdeasioissa 7
3.7 Ammattitutkinnot ja muu koulutus osaamisen perustana 7
3.8 Pelti- ja teollisuuseristysalan ammattitutkinnot 7

4 Hallinto ja muu toiminta 8

4.1 Varsinainen kokous 8
4.2 Jäsenmaksut 2012 8
4.3 Johtokunta 9
4.4 Puheenjohtajisto 9
4.5 Tilintarkastajat 9
4.6 Yhdistyksen toimisto 9
4.7 MTHL:n edustus Teknologiateollisuus ry:n hallintoelimissä 9
4.8 Jäsenkunta 9
4.9 Tiedotustoiminta 10
4.10 Teknologiateollisuuden jäsenyyden merkitys 10
4.11 Yhdistyksen talous 10

1 Vuoden 2012 toiminta

Metalliteollisuudenharjoittajain Liitto — MTHL:n Työnantajat ry toimii rakennuspelti- ja teollisuuseristysalalla toimivien jäsenyritystensä yhteistyön paikkana ja edunvalvojana solmiessaan alan työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen Metallityöväen Liiton kanssa. Työehtosopimuskäytännössä jatkettiin jatkuvan neuvottelun periaatetta tavoitteena kilpailukykyiset työehtosopimukset ja työpaikkakohtaisen sopimisen lisääminen.

Metalliteollisuudenharjoittajain Liitto — MTHL:n Työnantajat ry kuuluu jäsenenä Teknologiateollisuus ry:hyn, jonka solmimia teknologiateollisuuden toimihenkilöitä sekä ylempiä toimihenkilöitä koskevia työehtosopimuksia MTHL:n jäsenyritykset ovat velvollisia noudattamaan.

Teknologiateollisuuden elinkeinopolitiikan, yhteistyön ja kansainvälistymisen, liiketoiminnan ja teknologian, työmarkkinakysymysten sekä koulutus- ja työvoima-asioiden alueella tuottamat palvelut ovat siten myös rakennuspelti- ja teollisuuseristysalan jäsenyritysten käytettävissä.

Rakennuspelti- ja teollisuuseristysalaan samoin kuin koko teknologiateollisuuteen vaikuttavat keskeiset muutosvoimat ovat tieto ja osaaminen, tieto- ja tietoliikenneteknologian kehitys sekä kansainvälistyminen. Yritysten menestys perustuu innovatiivisuuteen ja nopeuteen, jotka edellyttävät monipuolista osaamista ja joustavia toimintatapoja. Toiminnan on perustuttava tulevaisuudessa tavoitteisiin, jotka huomioivat tämän kehityksen.

Teknologiateollisuus ry:n jäsenyyden kautta Metalliteollisuudenharjoittajain Liitto – MTHL:n Työnantajien jäsenyritykset ovat myös Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n jäseniä. Vakiintuneen työnjaon mukaan EK vastaa työnantajia yleisesti koskevasta edunvalvonnasta. Järjestöjen välinen yhteydenpito, yhteistyö ja työnjako on ollut selkeästi järjestettyä ja hyvin toimivaa, toinen toistaan täydentävää.

Toiminnan kustannuksista huolehdittiin vuodelle 2012 vahvistetun talousarvion mukaisesti.

2 Toimintaympäristö

2.1 Yleistä

Rakennuspelti- ja teollisuuseristysalan jäsenyritysten liikevaihdon arvioitiin vuonna 2012 olleen noin 220 miljoonaa euroa. Vuoden 2012 päättyessä jäsenyritysten palveluksessa oli 1625 henkilöä.

2.2 Yritystoiminnan kehitys eri toimialoilla

Elektroniikka- ja sähköteollisuuden (tietoliikennelaitteet, sähkökoneet, instrumentit) yritysten liikevaihto Suomessa oli tammi-heinä- kuussa 2 prosenttia pienempi kuin viime vuonna vastaavalla ajanjaksolla.
Tietoliikennelaiteteollisuuden toimialalla tilanne on jatkunut haastavana viime kuukausina. Erityisesti tämän seurauksena myös koko elektroniikka- ja sähköteollisuuden saamat uudet

tilaukset ja tilauskanta ovat pysyneet matalalla tasolla. Yritysten saamat tarjouspyynnöt ovat viime viikkoina vähentyneet aiempaa useammassa alan yrityksessä.
Tilauskannan arvo oli syyskuun lopussa 32 prosenttia pienempi kuin samaan aikaan vuonna 2011 ja samalla tasolla kuin kesäkuun lopussa.
Elektroniikka- ja sähköteollisuuden henkilöstön määrä Suomessa väheni edelleen tammi-syyskuun aikana verrattuna vuodenvaihteen tilanteeseen. Henkilöstöä oli syyskuun lopussa noin 44 000. Talouskriisiä edeltävänä vuonna 2008 alan yrityksissä henkilöstöä oli 62 000.

Kone- ja metallituoteteollisuuden (koneet, metallituotteet, kulkuneuvot) yritysten liikevaihto Suomessa oli tammi-heinäkuussa 3 prosenttia suurempi kuin viime vuonna vastaavalla ajanjaksolla.
Kone- ja metallituoteteollisuuden toimialalla uudet tilaukset ovat olleet viime kuukausina laskusuunnassa. Myös tilauskanta on supistunut. Yritysten saamat tarjouspyynnöt ovat niin ikään vähentyneet viime viikkoina aiempaa useammassa alan yrityksessä.
Tilauskannan arvo oli syyskuun lopussa 8 prosenttia pienempi kuin samaan aikaan vuonna 2011 ja 6 prosenttia pienempi kuin kesäkuun lopussa.
Kone- ja metallituoteteollisuuden henkilöstön määrä Suomessa lisääntyi hieman tammi-syyskuun aikana verrattuna vuodenvaihteen tilanteeseen. Kasvu kuitenkin pysähtyi kesän jälkeen. Henkilöstöä oli syyskuun lopussa noin 135 000. Talouskriisiä edeltävänä vuonna 2008 alan yrityksissä henkilöstöä oli 152 000.

Metallien jalostusyritysten (terästuotteet, värimetallit, valut) liikevaihto Suomessa oli tammi-heinäkuussa 4 prosenttia pienempi kuin viime vuonna vastaavalla ajanjaksolla.
Terästuotteiden, värimetallien ja valujen tuotannon määrä Suomessa kasvoi kaikkiaan 2 prosenttia tammi-elokuussa verrattuna vuotta aiempaan ajanjaksoon. Terästuotteiden tuotanto lisääntyi, värimetallien ja valujen tuotanto supistui.
Maailman terästuotanto kasvoi tammi-syyskuussa hieman viimevuotisesta. Tuotanto Aasiassa lisääntyi 2 prosenttia, Pohjois-Amerikassa 4 prosenttia, mutta supistui EU-maissa 5 prosenttia. Kiinan osuus maailman terästuotannosta oli syyskuussa 47 prosenttia.
Maailmantalouden epävarmuus ja alan teollisuuden ylikapasiteetti ovat viime aikoina painaneet terästuotteiden ja värimetallien hintoja alaspäin.
Metallien jalostusyritysten henkilöstön määrä Suomessa väheni hieman tammi-syyskuun aikana verrattuna vuodenvaihteen tilanteeseen. Henkilöstöä oli syyskuun lopussa noin 16 000. Talouskriisiä edeltävänä vuonna 2008 alan yrityksissä henkilöstöä oli 17 000.

Suunnittelu- ja konsulttialan (teollisuuden, yhteiskunnan ja rakentamisen asiantuntijapalvelut) liikevaihto Suomessa oli tammi-heinä- kuussa 11 prosenttia suurempi kuin viime vuonna vastaavalla ajanjaksolla.
Suunnittelu- ja konsulttialalla uudet tilaukset ja tilauskanta ovat viime kuukausina kääntyneet laskuun. Yritysten saamat tarjouspyynnöt ovat viime viikkoina niin ikään vähentyneet aiempaa useammassa alan yrityksessä.
Teknologiateollisuuden tilauskantatiedustelussa mukana olevat suunnittelu- ja konsulttialan yritykset Suomessa saivat uusia tilauksia heinä-syyskuussa euromääräisesti 3 prosenttia vähemmän kuin vastaavalla ajanjaksolla vuonna 2011 ja 34 prosenttia vähemmän kuin edeltävällä vuosineljänneksellä huhti-kesäkuussa.
Tilauskannan arvo oli syyskuun lopussa 2 prosenttia pienempi kuin samaan aikaan vuonna 2011 ja 16 prosenttia pienempi kuin kesäkuun lopussa.
Viime kuukausien tilauskehityksen perusteella suunnittelu- ja konsulttialan yritysten liikevaihdon arvioidaan olevan lähikuukausina suunnilleen samalla tasolla kuin vuotta aiemmin vastaavaan aikaan.
Suunnittelu- ja konsulttialan henkilöstön määrä Suomessa lisääntyi merkittävästi eli lähes 10 prosenttia tammi-syyskuun aikana verrattuna vuodenvaihteen tilanteeseen. Kasvu kuitenkin pysähtyi kesän jälkeen. Henkilöstöä oli syyskuun lopussa noin 52 000. Talouskriisiä edeltävänä vuonna 2008 alan yrityksissä henkilöstöä oli 46 000.

Tietotekniikka-alan (tietotekniikkapalvelut, ohjelmistot) yritysten liikevaihto Suomessa oli tammi-heinäkuussa 7 prosenttia suurempi kuin viime vuonna vastaavalla ajanjaksolla.
Taloustilanteen yleinen heikkeneminen alkaa vaikuttaa myös tietotekniikka-alan tilanteeseen. Yrityksistä aiempaa suurempi osuus raportoi uusien tilausten ja tarjouspyyntöjen vähenemisestä.

Teknologiateollisuuden tilauskantatiedustelussa mukana olevat tietotekniikka-alan yritykset Suomessa saivat uusia tilauksia heinä- syyskuussa euromääräisesti 8 prosenttia vähemmän kuin vastaavalla ajanjaksolla vuonna 2011 ja 44 prosenttia vähemmän kuin edeltävällä vuosineljänneksellä huhti-kesäkuussa.
Tilauskannan arvo oli syyskuun lopussa16 prosenttia suurempi kuin samaan aikaan vuonna 2011, mutta 5 prosenttia pienempi kuin kesäkuun lopussa.
Viime kuukausien tilauskehityksen perusteella tietotekniikka-alan yritysten liikevaihdon arvioidaan olevan lähikuukausina suunnilleen samalla tasolla kuin vuotta aiemmin vastaavaan aikaan.
Tietotekniikka-alan henkilöstön määrä Suomessa pysyi suunnilleen ennallaan tammi-syyskuun aikana verrattuna vuodenvaihteen tilanteeseen. Henkilöstöä oli syyskuun lopussa noin 53 000. Talouskriisiä edeltävänä vuonna 2008 alan yrityksissä henkilöstöä oli hieman vähemmän.

2.3 Vuoden 2013 näkymät

Maailmantalouden kasvu ja näkymät ovat heikentyneet selvästi viime kuukausina. Kansainvälinen valuuttarahasto alensi lokakuussa ennustettaan kasvusta sekä kuluvalle että tulevalle vuodelle. Tänä vuonna maailmantalouden arvioidaan kasvavan 3,3 prosenttia ja ensi vuonna 3,6 prosenttia. Euromaissa bruttokansantuote supistuu tänä vuonna noin puoli prosenttia ja kasvaa ensi vuonna 0,2 prosenttia. Maailmantalouden kasvu painottuu suuressa määrin kehittyviin talouksiin, mutta riskit ennakoitua heikommalle kehitykselle myös näissä maissa ovat suuret.
Velkakriisi ja vientitilausten väheneminen Euroopassa ovat viime kuukausina rasittaneet aiempaa voimakkaammin myös taloudeltaan vahvempia Euroopan maita. Saksassa keskeisten vientisektorien saamat uudet tilaukset ovat kääntyneet laskuun. Saksan koneteollisuus sai elokuussa uusia tilauksia 11 prosenttia vähemmän kuin viime vuonna samaan aikaan. Elektroniikka- ja sähköteollisuudessa uudet tilaukset vähenivät viisi prosenttia. Teollisuuden saamat tilaukset kotimaasta vähenivät kaikkein eniten, mikä kertoo kone- ja laiteinvestointien viimeaikaisesta supistumisesta Euroopassa. Rahoituksen ehtojen kiristyminen kiihdyttää entisestään investointien vähenemistä.
Tuottavuudessa Suomessa ei ole saavutettu vuoden 2008 tasoa. Tämä koskee sekä koko kansantaloutta, koko teollisuutta että teknologiateollisuutta.
Koko kansantaloudessa yksikkötyökustannusten kehitys Suomessa on ollut viime vuosina epäedullisempaa kuin kilpailijamaissa. Tämä koskee sekä Länsi-Euroopan että Keski- ja Itä- Euroopan maita. Kustannuskehitys on mitoitettava niin, että koko vientisektorin kustannuskilpailukyky turvataan ja yrityskohtaiset erot otetaan huomioon.

3 Työmarkkinat

3.1 MTHL:n työehtosopimusratkaisu 28.10.2011–31.10.2013

Syksyllä 2012 toteutetut palkantarkistukset sisältyivät ns. raamiratkaisuun.

3.2 Palkkaratkaisun sisältö

Työpaikkakohtaisesti oli käytössä neljä eri vaihtoehtoa palkankorotusten toteuttamiseksi:

1. Paikallinen palkkaratkaisu pääluottamusmiehen kanssa, jossa sovitaan palkankorotusten
    - toteutustapa
    - ajankohta
    - suuruus
2. Mikäli kohdan 1 mukaista palkkaratkaisua ei saavutettu, palkkoja korotettiin 1,3 %:n suuruisella yleiskorotuksella sekä 0,6 % suuruisella erällä kohdistettuna henkilökohtaisiin korotuksiin. Erän jakamisesta tuli sopia pääluottamusmiehen kanssa.
3. Ellei edellisen kohdan toteuttamisessa saavutettu yksimielisyyttä, osapuolet saattoivat pyytää liittojen kannanottoa tai ehdotusta.
4. Korotus toteutettiin yleiskorotuksena, mikäli joissakin kohdissa 1–3 ei saavutettu yhteisymmärrystä pääluottamusmiehen kanssa tai jos työpaikalle ei ollut valittu luottamusmiestä.

Palkankorotusten toteuttamisajankohta

Mikäli paikallisesti ei korotusajankohdasta sovittu toisin, korotukset toteutettiin viimeistään 1.11.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkaneen palkanmaksukauden alusta.

Työelämän kehittäminen

Osaksi ns. raamisopimusta liitettiin valtiovallan taholta tullut kannanotto työelämän kehittämisestä. Kiistanalaiseksi kohdaksi kannanotossa muodostui työntekijän oikeudesta osallistua vuosittain kolmen päivän ajan osaamista lisäävään koulutukseen. Käyttöönoton kriteereistä, pelisäännöistä ja toimeenpanosta valmisteli kannanoton kolmikantaisesti muodostettu työryhmä 31.5.2012 mennessä. Esitys oli yksimielinen, mutta Elinkeinoelämän keskusliiton hallitus hylkäsi esityksen. Ns. kolmen päivän koulutusvapaa on edelleen ratkaisematta keskusjärjestöjen välillä.

3.3 MTHL:n työehtosopimusneuvotteluissa sopimat työryhmät

Palkkarakenteen kehittäminen

Työryhmä antoi sovitun mukaisesti väliraportin 30.9.2012 mennessä.

Urakkahinnoittelutyöryhmä

Työryhmä päätti vuoden 2012 aikana pitämässään kokouksessa perustaa omat alatyöryhmät rakennuspelti- ja teollisuuseritysalalle.

Työvälineluettelon päivitystyöryhmä

Työryhmä kokoontui toimintavuoden aikana ja antoi esityksensä työvälineluetteloon tarvittavista muutoksista osapuolten mahdollista hyväksymistä varten.

3.4 Ylempien toimihenkilöiden työehtosopimus (Teknologiateollisuus – Ylempien Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö YTN)

Palkkaratkaisu noudatti kustannusvaikutukseltaan ja toteuttamistavaltaan MTHL:n solmimaa sopimusta.

3.5 Toimihenkilöiden työehtosopimus (Teknologiateollisuus – Toimihenkilöunioni TU)

Palkkaratkaisu noudatti kustannusvaikutukseltaan ja toteuttamistavaltaan MTHL:n solmimaa sopimusta

3.6 Jäsenyritysten avustaminen työsuhdeasioissa

Jäsenyritysten neuvonta työehtosopimus- ja työlainsäädäntöasioissa on jatkunut varsinkin työntekijäsopimusalueella MTHL:n Työnantajat ry:n tärkeänä perustehtävänä. Työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen mukaisia erimielisyysasioita tuli ratkaistavaksi vuoden 2012 aikana pelti- ja teollisuuseritysalalla yksi. Työrauha oli alan yrityksissä hyvä. Työtaisteluja alalla ei vuoden 2012 aikana esiintynyt.

3.7 Ammattitutkinnot ja muu koulutus osaamisen perustana

Jäsenyritysten työvoiman riittävä osaaminen ja saatavuuden varmistaminen on yksi MTHL:n Työnantajat ry:n ydintehtävistä.

3.8 Pelti- ja teollisuuseristysalan ammattitutkinnot

Ammattitutkinnot vastaanottaa ja hyväksyy Rakennuspeltisepäntyön ja Teknisen eristyksen tutkintotoimikunta.

Tutkintotoimikunnan vastaanottamien näyttöjen tutkintonimikkeet ovat teknisen eristäjän ammatti-tutkinto, talotekniikan perustutkinto, rakennuspeltisepän tutkinto ja rakennuspeltiseppämestarin erikoisammattitutkinto.

Vuoden 2012 aikana Rakennuspeltisepäntyön ja Teknisen eristyksen tutkintotoimikunta hyväksyi 29 alan perus- ja erikoisammattitutkintojen näyttötutkintoa.

4 Hallinto ja muu toiminta

4.1 Varsinainen kokous

Yhdistyksen varsinainen kokous pidettiin 18.4.2012 Helsingissä. Kokouksen puheenjohtajana toimi Arme Oy:n toimitusjohtaja Jukka Pyykönen. Kokouksessa oli läsnä 11 osallistujaa.
Ennen kokousta ryhmäpäällikkö Pirjo Kaivos kertoi ajankohtaisista ympäristöasioista ja kuinka saada ympäristöosaamisesta kilpailuetua.
Varsinaisessa kokouksessa käsiteltiin sääntöjen määräämät asiat.

4.2 Jäsenmaksut 2012

Varsinaisessa kokouksessa tehdyn päätöksen mukaisesti koostuivat yhdistyksen jäsenmaksut Teknologiateollisuus ry:n ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n jäsenmaksusta.

Teknologiateollisuus ry:n jäsenmaksu

Vuoden 2012 jäsenmaksun perusteena oli tuotannon jalostusarvo:
Teknologiateollisuus ry:n **vähimmäisjäsenmaksu oli 300 euroa** sekä lisäksi 0,035 % jalostusarvon 350 000 euroa ylittävältä osalta kuitenkin siten, että yksittäisen jäsenen jäsenmaksu on enintään 10 % koko jäsenmaksukertymästä.

Jalostusarvo koostui seuraavien erien summasta
- palkat
- henkilösivukulut
- vuokrat
- poistot
- liikevoitto

Maksun perusteena oli vuoden 2010 tai sitä lähinnä olleen tilivuoden jalostusarvo.

Yrityksen liittyessä MTHL:n Työnantajat ry:n kautta Teknologiateollisuus ry:n jäseneksi liittyi se samalla myös keskusjärjestö Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n jäseneksi.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n jäsenmaksu

Pienyritykset (<150 tt)
- Maksun perusteena oli 2011 palkkasumma luontoisetuineen, josta maksu on 0,065 %.
- Minimi jäsenmaksu 50 euroa

Isot yritykset (≥ 150 tt)
- EK:n jäsenmaksun peruste muodostui kahdesta erästä
  (jalostusarvo x 0,027 %) + (palkkasumma x 0,029 %)

Jalostusarvon laskennassa noudatettiin periaatetta, jonka mukaan jalostusarvo 2010 tai sitä lähinnä olevan tilivuoden jalostusarvo ei saanut ylittää 55 %:ia liikevaihdosta.
Lisäksi edellä mainitulla tavalla määräytynyttä vuoden 2012 EK:n jäsenmaksua alennettiin 10 %. Alennus ei koskenut minimijäsenmaksua.
Teknologiateollisuus ry suoritti ennen vuoden 2012 alkua jäsenekseen liittyneiden yritysten jäsenmaksut Elinkeinoelämän keskusliitto EK:lle.

Edellä mainittujen erien lisäksi MTHL ei kerännyt jäsenmaksua omaan toimintaan.

4.3 Johtokunta

Yhdistyksen johtokuntaan ovat vuonna 2012 kuuluneet:

tekninen johtaja Hannu Koret, Kymppi-Eristys Oy (Oulu)
toimitusjohtaja Markku Kuusisto, Lämpösulku Oy (Kotka)
toimitusjohtaja Jari Mustikkamaa, Turun Pläkkipelti Oy (Rusko)
toimitusjohtaja Pekka Pynnönen, Kangasniemen Peltityö Oy (Kangasniemi)
toimitusjohtaja Jukka Pyykönen, Arme Oy (Kulloo)
toimitusjohtaja Tommi Saarnio, Eristys Hewaco Oy (Vantaa)
toimitusjohtaja Eero Salmi, Eupart Oy (Kiukainen)
varatoimitusjohtaja Vesa Tähtinen, K. T. Tähtinen Oy (Pori)
toimitusjohtaja Marjo Veitonmäki, Pelti- ja Rautatyö Oy (Helsinki)
toimitusjohtaja Jaakko Virtanen, Virte-Metalli Oy (Turku)

Johtokunta kokoontui toimintavuoden aikana 3 kertaa.

4.4 Puheenjohtajisto

Yhdistyksen vuosikokouksen jälkeen pidetyssä johtokunnan järjestäytymiskokouksessa valittiin johtokunnan puheenjohtajaksi Pekka Pynnönen sekä varapuheenjohtajaksi Tommi Saarnio.

4.5 Tilintarkastajat

Vuosikokous valitsi vuoden 2012 tilintarkastajayhteisöksi PriceWaterhouseCoopersin, josta tilintarkastajiksi nimettiin KHT Eero Suomela ja KHT Juha Wahlroos sekä varatilintarkastajiksi KHT Kaj Wasenius ja KHT Leena Puumala.

4.6 Yhdistyksen toimisto

Yhdistyksen asiamiehenä toimi asiantuntija Jukka Huhtala Teknologiateollisuus ry:n Lounais-Suomen alueyksiköstä. Kirjanpito hoidettiin tilitoimisto Balance-Team Oy:n ja toimistotyöt Teknologiateollisuus ry:n henkilöstön toimesta.

4.7 MTHL:n edustus Teknologiateollisuus ry:n hallintoelimissä

Teknologiateollisuuden yrittäjävaltuuskunnassa jäsenenä vuonna 2012 oli toimitusjohtaja Raimo Leinola. Työnantajapoliittisen työryhmään on jäsenenä kuulunut toimitusjohtaja Marjo Veitonmäki.

4.8 Jäsenkunta

MTHL:n Työnantajat ry:hyn kuului vuoden 2012 lopussa 69 rakennuspelti- ja teollisuuseristysalan yritystä.

4.9 Tiedotustoiminta

Kertomusvuoden aikana MTHL:n Työnantajat ry hoiti rakennuspelti- ja teollisuuseristysaloihin kohdistuvien työehtosopimusten tulkinta- ja soveltamiskysymyksiin liittyvän jäsentiedottamisen.

Jäsenkirjeitä lähetettiin yhteensä 6 kappaletta. Lisäksi on lähetetty soveltuvin osin Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n ja Teknologiateollisuus ry:n jäsenkirjeitä. Tiedotteet ja jäsenkirjeet on lähetetty sähköisesti ja ne on arkistoitu Teknologiateollisuus ry:n kotisivuille www.teknologiateollisuus.fi kohtaan materiaalipankki.

4.10 Teknologiateollisuuden jäsenyyden merkitys

MTHL:n Työnantajien jäsenyys Teknologiateollisuus ry:ssä merkitsee, että MTHL:n jäsenyrityksillä on mahdollisuus hyödyntää toiminnassaan Teknologiateollisuus ry:n tuottamia tilastoja, yritysyhteistyötä, neuvontapalveluja jne.

4.11 Yhdistyksen talous

Yhdistyksen taloudellinen tila selviää liitteenä olevasta tuloslaskelmasta ja taseesta.

Helsingissä 7. päivänä helmikuuta 2013

METALLITEOLLISUUDENHARJOITTAJAIN LIITTO - MTHL:N TYÖNANTAJAT RY.
Johtokunta